

Policy for likestilling og forbud mot diskriminering

Trygg Kurs AS skal arbeide målrettet og aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering og trakassering. Som arbeidsgiver, skal vi være bevisst på å unngå forskjellsbehandling eller annen form for diskriminering i alle deler av ansattes arbeidsforhold.

Trygg Kurs as, skal etterleve “Lov om likestilling og forbud mot diskriminering”, med fokus på å fremme likestilling og forby diskriminering og trakassering. Forbudet gjelder på grunn av: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet (blant annet nasjonal opprinnelse, hudfarge og språk), religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, politisk syn, medlemskap i fagforeninger

Sørge for at vår policy og praksis omfatter hele arbeidsforholdet – fra stilling utlyses til arbeidsforholdets slutt.

Ikke forskjellsbehandle søkere, ansatte eller innleide medarbeidere uten saklig, lovlig grunn.

Innarbeid gode rutiner for alle ansatte, og jobbe kontinuerlig med forbedringsfokus gjennom avviksrapportering.

Vurdere resultatet av vårt arbeid med likestilling og forbud mot diskriminering og trakassering ved å kartlegge risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, analysere funn og iverksette egnede tiltak.

Kjartan Carlheim Taranger

<signert>